

1. 当社がDE&Iを大切にしている背景

当社は、Diversity, Equity, and Inclusion(以下、DE&I)が持続可能な社会の実現に重要な役割を果たし、企業の成長に不可欠であるとの認識のもと、スタートアップ・エコシステムの一翼の担い手として、DE&Iを大切にしていきます。

2. DE&Iの実現に向けて当社が目指すこと

当社は、DE&Iの実現に向けて、以下の事項の推進を目指していきます。

- ▶ DE&Iを尊重する方針の策定
- ▶ リーダーシップによるDE&I体現とコミュニケーション
- ▶ 心理的安全性と包摂性のある組織風土の実現
- ▶ 多様な人材の採用、育成
- ▶ 透明性の確保
- ▶ 無意識の偏見へのシステム的な対応
- ▶ DE&Iに関わる教育、研修とその定期的な評価とフィードバック

3. ハラスメントの根絶に向けて

ハラスメントは人権にかかわる問題であり、当社は当社内及び当社の投資先・投資検討先の役職員の皆様に対するハラスメント行為を断じて許しません。

当社は、ハラスメント行為の根絶に向けて以下の取り組みを実行いたします。

- ◇ ハラスメントやあらゆる形態の差別を許容しない方針の策定
- ◇ 経営層によるハラスメント根絶に向けた姿勢の明示
- ◇ 安全な通報・報告システムの構築と公正な運用
- ◇ ハラスメントや差別の根絶に向けた教育、研修

以上

なお、当社ではハラスメント行為に関する外部通報窓口を設置いたしました。

本窓口は、外部の弁護士事務所に委託して運営されており、通報内容の秘密保持および通報者の保護を徹底しております。通報・相談の方法および窓口の連絡先につきましては、次ページ要項の通りです。

通報・相談について

ベータ・ベンチャーキャピタル株式会社の役職員（役員及び従業員）及び業務委託形態による従事者（以下総称して「役職員等」といいます。）、及び当社の運用するファンドの投資先企業（投資検討先企業を含みます。）の役職員等、並びに元役職員等又は候補者の皆様は、ハラスメントや不正行為等が起きた、又は起きそうな場合に、本通報制度により、通報・相談をすることができます。

本通報・相談の外部窓口は、創・佐藤法律事務所（メール whistlebrower-betav@innovationlaw.jp、責任者：弁護士 佐藤有紀）となります。

以下の情報を当該連絡先までお知らせください。

- ▶ 通報者名（又は匿名）
- ▶ 所属（任意）
- ▶ 相談内容（必須）
 - ◇ 案件の発生場所
 - ◇ 発生日時
 - ◇ 概要
- ▶ ご連絡方法の希望（任意）
 - ◇ Eメール、電話、その他（具体的に）
- ▶ 電話番号（任意）
- ▶ Eメールアドレス（任意）

※ なお、外部窓口となる法律事務所から当社へは、原則として、通報者の同意なしに通報者名が通知されることはありません。ただし、外部窓口に対しても匿名での通報・相談を希望される方は、名前が特定できないメールアドレスにて通報者名を記載せずに送っていただくか、外部窓口にて用意しているフォーム（<https://forms.gle/QMh2zHgkXNqfpnaf8>）にてご連絡ください。

ご連絡いただいた通報者の個人情報については、外部窓口となる法律事務所及び当社の個人情報保護方針に基づき、各々適切に管理いたします。プライバシーポリシーについて同意の上、送信内容をご確認ください。

【内部通報の取扱いについて】

・氏名や連絡先の記載は任意となります（匿名の通報も可）。ただし、この場合、十分な実態把握ができないため適切な調査、対応等の措置がとれないことがあります。

・外部窓口では、通報者の同意がない限り、通報者の個人を特定する情報、通報内容は、当社のコンプライアンス担当を含めて、当社その他の第三者に共有されることはありません（法令で認められた場合を除く）。

・ただし、当社及び当社投資先の役職員等に対して、再発防止のための教育目的で、通報事案に関する情報を、通報者及び関係者が特定されない形で周知することがあります。

・通報に関し、迅速かつ慎重な調査を実施し、ハラスメント、不正行為等が発見された場合には、必要な是正措置を実施します。